

สรุปแผนปฏิบัติการ ปี 2562

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1 การส่งเสริม ป้องกันคุ้มครองสุขภาพ ลดปัจจัยเสี่ยง และจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย										คุณสีตีแอเสื้อะ
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)										คุณยะห์ยา
1.กลุ่มแม่และเด็กปฐมวัย										
1	โรงเรียนพ่อแม่	1. อัตราหญิงตั้งครรภ์มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัว ร้อยละ 80 2. ไม่พบอุบัติการณ์ภาวะแทรกซ้อนป้องกันได้ในหญิงตั้งครรภ์ที่เข้าร่วมโครงการ 4.เพื่อลดอัตราการเกิดทารกน้ำหนักน้อยกว่า 2500 กรัม จากเดิม 5%			/			14,850	เงินบำรุง	ราเฮ
2	พัฒนาระบบคุณภาพการดูแลแม่และเด็กในโรงพยาบาลรามัน	อัตราการตายมารดาไม่เกิน 20 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน		/				21,850	เงินบำรุง	รอมือละ
3	ฝากครรภ์คุณภาพเพื่อมารดาและทารกสุขภาพดี ปี2562	1. อัตราหญิงตั้งครรภ์มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัว ร้อยละ ๘๐ 2.เพื่อลดอัตราการเกิดทารกน้ำหนักน้อยกว่า 2500 กรัม ร้อยละ7 3.อัตราการเกิดภาวะซีดใกล้คลอดไม่เกินร้อยละ 10			/			9,300	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลกายูบอเกะ	สุบายดี๊ะ
4	ส่งเสริมเฝ้าระวังพัฒนาการและโภชนาการเด็กอายุ0-5ปี	1.เด็กอายุ0-5มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 80 2. เด็กอายุ 0-5ปีมีรูปร่างดีสมส่วนร้อยละ 51			/			17,550	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลกายูบอเกะ	คุณอานีชะ
5	ป้องกันโรคด้วยวัคซีนในเด็ก 0 - 5 ปี	1.อัตราเด็ก 0-5ปีได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ร้อยละ 90 2.ไม่พบโรคต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน			/			14,700	เงินบำรุง	เนวารัตน์

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น										
6	การป้องกันแก้ไขปัญหาในวัยรุ่น	1. ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปีไม่เกินร้อยละ 10		/				44,000	เงินบำรุง	คุณสุบายดี๊ะ
7	สร้างเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนสูงวัย	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี		/				15,300	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลกายบอเกาะ	คุณกานธีหะมะ
3. กลุ่มวัยผู้สูงอายุ										
8	พัฒนาระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	1. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์ 2. ผู้เข้าอบรมผ่านการอบรมหลักสูตรฟื้นฟูผู้ดูแลผู้สูงอายุหลักสูตร 70 ชั่วโมง ร้อยละ 100		/				71,400	เงินบำรุง	คุณชูโรยา
9	การดูแลผู้สูงอายุระยะยาวอำเภอรามัน ภายใต้แผนงานการสร้างและพัฒนาระบบผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	1. ผู้สูงอายุติดเตียง ลดลง ร้อยละ 20 2. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์		/				47,250	เงินบำรุง	คุณชูโรยา
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ										
1. District Health Board (DHB)										
10	พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	1. อำเภอรามัน มีการประชุมคณะกรรมการ พชอ. ระดับอำเภอ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. อำเภอรามัน มีการพัฒนาหน่วยบริการตามมาตรฐาน PCC		/				91,250	เงินบำรุง	คุณยะหะยา
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ										
1. การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ										

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาหารระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11	ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ประจำปี 2562	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการซ่อมแผนรับสถานการณ์ฉุกเฉินร้อยละ100		/				9,300	เงินบำรุง	คุณแวแอสေး
2. โรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ										
12	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด	1) อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน			/			21,900	เงินบำรุง	คุณโรสดีน่า
แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม										
1. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม										
13	พัฒนาโรงพยาบาลและ รพ.สต.ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อำเภอรามัน (GREEN & CLEAN)	1.ร้อยละ ๕๐ ของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN&CLEAN			/			109,510	เงินบำรุง	คุณชอبری
		2.เกิดหมู่บ้านต้นแบบด้านการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน								
		3.ร้อยละ ๕๐ ของร้านอาหารที่เข้าร่วมโครงการสามารถเป็นต้นแบบด้าน GREEN&CLEANได้								
		4.โรงพยาบาลมีการดำเนินงานนโยบายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัยร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่								
		5. โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการจั้ดบริการ อาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป								
								446,010	เงินบำรุง (รพ.รามัน)	
								42,150	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลกาญูบอเกะ	
รวมเป็นเงินทั้งหมด								488,160		

2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น										คุณมารีญา
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)										คุณยะห์ยา
14	ส่งเสริมและรณรงค์ลด ละ เลิกบุหรี่ เพื่อสุขภาพดีของประชาชนชาวอำเภอรามัน	1.อัตราความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80			/			489,350	เงินบำรุง	พวงประภา

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.อัตราการสูบบุหรี่ของประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปขึ้นไปลดลงร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว								
		3. อัตราการเลิกสูบบุหรี่สำเร็จ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20								
15	พัฒนาแกนนำครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพเองได้ตามเกณฑ์กำหนดปี 2562	1. ร้อยละ 50 ของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด		/				30,800	เงินบำรุง	হাসমান /โรสดีนา

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

16	พัฒนาคุณภาพงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรามัน ปี 2562	1.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ NCD Clinic Plus		/				470,628	กองทุนดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	สีตีแอสေး
		2.ร้อยละ 80 ของ รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ NCD คุณภาพ								
17	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยโรคไตวาย ปี 2562	1.อัตราการลดลงของ GFR < 4 ml/mm/1.73 ml/ปี > ร้อยละ 65			/			68,900	กองทุนดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	คุณยามี่ลี๊ะ
18	ส่งเสริมการเฝ้าระวังเหตุการณ์และป้องกันควบคุมโรคติดต่อในอำเภอรามัน	1.อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 20			/			272,300	เงินบำรุง	คุณชากีนะ/ชาคริต
19	อบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลทารกกลุ่มเสี่ยง	1.พยาบาลและผู้รับผิดชอบงานแม่และเด็กในเครือข่าย เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลทารกกลุ่มเสี่ยงร้อยละ 80			/			11,100	เงินบำรุง	รอมือละ
		2.เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการดูแลทารกกลุ่มเสี่ยงร้อยละ 80								
20	จิตเวชครบวงจร	1.อัตราการเข้าถึงบริการโรคซึมเศร้า > ร้อยละ 55			/			102,510	เงินบำรุง	ฟูรียา
		2.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ 6 ต่อแสนประชากร								
		3.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ 803								
21	การป้องกันและการค้นหาผู้ป่วยยาเสพติด ในชุมชน	1.อัตราการเข้าถึงบริการโรคสมองตืดยา > ร้อยละ 50 ของปี 2561			/			46,800	เงินบำรุง	คุณเขาเต๊ะ/อุบล
		2.อัตราคงอยู่ขณะบำบัดรักษา (retention rate) (80)								

แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
22	พัฒนาศักยภาพระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	มีความรู้ในการเข้าถึงระบบการแพทย์ฉุกเฉินร้อยละ100			/			56,700	บำรุง	คุณนุรอามานี / อูสมาน/อาหมีน
รวมเป็นเงิน								1,009,560	เงินบำรุง (รพ.รามัน)	
รวมเป็นเงินทั้งหมด								539,528	กองทุนโรคเรื้อรัง	
รวมเป็นเงินทั้งหมด								1,549,088		

3. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรตามมาตรฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาล										คุณณรงค์
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ										
23	การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(ITA)	1.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส			/			32,900	เงินบำรุง	คุณยุโรพรธรรม/ยุวธิดา
24	ขับเคลื่อนระบบสุขภาพอำเภอรามัน จังหวัดยะลา	1. บุคลากรสาธารณสุขและเข้าใจ ในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สาธารณสุขปี 2562 หน่วยบริการในพื้นที่อำเภอรามัน สามารถพัฒนาตามมาตรฐาน รพ.สต. ดีดดาว		/				102,900	เงินบำรุง	คุณยะหิยา
25	ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐานรับรองคุณภาพ HA		/	/			92,600	เงินบำรุง	คุณมารียา
26	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลซ้ำครั้งที่ 4	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐานรับรองคุณภาพ HA		/				161,800	เงินบำรุง	คุณมารียา
27	อบรมฟื้นฟูอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลรามัน	1.บุคลากรมีความรู้ด้านการจัดการระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ร้อยละ 80 2.บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการค้นหา ประเมิน ควบคุมความเสี่ยงด้านวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 80			/			105,400	เงินบำรุง	คุณชากีนะ /ชอบบรี

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาหารระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
28	พัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยใช้หลัก 5 ส.	1. อัตราการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละ 80 2. อัตราของเจ้าหน้าที่ได้รับพื้นฟูความรู้เรื่อง 5ส. ร้อยละ 80 3. อัตราของเจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับความรู้เรื่อง 5ส. ร้อยละ 100		/				374,400	เงินบำรุง	รุสนา
29	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2.ลดอุบัติการณ์บุคลากรได้รับอุบัติเหตุจากเข็มและของมีคมทิ่มตำและลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล		/				72,800	เงินบำรุง	คุณมาริยา
30	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยทางการ	1. อัตราความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม \geq 80% 2.หน่วยงานทางการแพทย์ามีวิจัยทางการแพทย์อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง/ปี		/				60,900	เงินบำรุง	รานีย์
31	โครงการมหกรรมวิชาการสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา	1. บุคลากรสาธารณสุขร่วมพัฒนาผลงานวิชาการ 2. หน่วยบริการในพื้นที่อำเภอรามัน สามารถพัฒนาตามมาตรฐาน รพ.สต. ติดดาว		/				94,500	เงินบำรุง	คุณยะห์ยา
32	โครงการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลรามัน ปี 2562	1.อัตราความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80		/				213,000	เงินบำรุง	คุณพวงประภา
33	โครงการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลรามัน ปี 2562	1. จำนวนผลงานวิชาการที่ส่งเข้าร่วมคัดเลือก 2. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80		/				251,150	เงินบำรุง	คณะกรรมการ IM-KM
34	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยหัวใจและเสริมสร้างองค์กรสันติสุข หลักสูตร “ชีวิตเบิกบาน การทำงานเป็นสุข” (Interfaith Dialogue) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้รับการพัฒนาพื้นฟูองค์ความรู้		/				352,250	เงินบำรุง	คุณยะห์ยา
35	อบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	1.อัตราความพึงพอใจของบุคลากร \geq 80% 2.เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รู้จักองค์กร และบริบทขององค์กรมากกว่าร้อยละ 80		/				6,000	เงินบำรุง	คุณยุวธิดา

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา	นโยบายเร่งด่วนและนโยบายระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
36	เสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์กรและรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	1. อัตราความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ≥ 80%		/				326,250	เงินบำรุง	คุณมารีญา / สาลีธา
37	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทางการพยาบาล	1. อัตราความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม ≥ ร้อยละ 80		/				15,900	เงินบำรุง	คุณมารีญา
		2. ไม่พบอุบัติการณ์ทางการพยาบาลที่มีความรุนแรงระดับ E								
38	พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ESB)	1) เกิดความรู้ (Knowledge) ความเข้าใจ (Understand) ผูกพันทักษะ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ในการให้บริการที่ดี		/				102,400	เงินบำรุง	คุณวรรณณี
39	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมพัฒนา		/				20,100	เงินบำรุง	คุณวรรณชลิช แซ่ไคว้ว
40	โครงการปลอดโรค ปลอดภัย เจ้าหน้าที่มีความสุข	1. บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 80		/				123,300	เงินบำรุง	คุณราวี
		2. บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ 80								
		3. อุบัติเหตุจากการทำงาน ร้อยละ 0								
41	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ปี 2561	1. โรงเรียนทุกสังกัดเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 95		/				95,100	เงินบำรุง	คุณฮาสมาน/การิมะห์
		2. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ระดับทอง ร้อยละ 50								
		3. โรงเรียนทุกสังกัดผ่านเกณฑ์โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 90								
		4. ยกระดับโรงเรียนส่งเสริมระดับเพชร (1 แห่ง/อำเภอ)								
42	โครงการ Digital Literacy for Smart Hospital	1. อัตราความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80		/				165,600	เงินบำรุง	คณะกรรมการ IM-KM
		2. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80								

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหา สำคัญของ พื้นที่	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	ระบบ สุขภาพ จังหวัด ยะลา	นโยบาย เร่งด่วนและ ปัญหา ระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/ กรม/เขต/งานประจำ ที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
43	โครงการพัฒนาบุคลากรผู้สอนครูแห่งการเรียนรู้	1. จำนวนผลงานวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	/	/				226,100	เงินบำรุง	คณะกรรมการ IM-KM
44	โครงการ Healthy Body for Happy life	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะเรื่องการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น 3. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	/	/				211,350	เงินบำรุง	พวงประภา
ปัญหาในพื้นที่										
45	โครงการ ฝึกระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ตำบลลายูบอเกาะ	1. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 20	/					146,000	เงินบำรุง	ซากีนะ
46	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเด็เข้าสู่สถานภาค ฤดูร้อน ปี 2562	1. อัตราความพึงพอใจต่อโครงการร้อยละ 80 2. มีความมั่นใจและเข้าถึงงานบริการผ่าตัด Circum ใน สถานพยาบาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 50	/					9,500	เงินบำรุง	แวแอสาะ
47	โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลและตามบริบทท้องถิ่น	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทาง ถนน ร้อยละ 100	/					7,500	เงินบำรุง	นาดียะ/อุสมาน
48	โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและการมี ส่วนร่วมในชุมชน	1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง/ประเมินสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ ร้อยละ 90 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ร้อยละ 80					/	13,500	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ อบต. ภาย บอเกาะ	คุณชูโรยา
49	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพ อำเภอรามัน จังหวัดย ะลา ปี 2562	1. ร้อยละศูนย์เด็กเล็กคุณภาพเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60) 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน (จนท. สาธารณสุข จนท. อบต. และพี่เลี้ยงเด็ก) ได้รับการพัฒนาฟื้นฟูองค์ความรู้					/	35,100	เงินบำรุง	ฮาสมาน/กาภิรมะห์

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ปัญหา สำคัญของ พื้นที่	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	ระบบ สุขภาพ จังหวัด ยะลา	นโยบาย เร่งด่วนและ ปัญหา ระดับชาติ	นโยบายกระทรวง/ กรม/เขต/งานประจำ ที่ต้องใช้เงิน	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
งานประจำที่ต้องใช้เงิน										
50	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรา มัน ประจำปี 2562	1. อสม.เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรามันได้รับการ พัฒนาทักษะ หมู่บ้านละ 1 คน 2. ตำบลจัดการสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรามัน ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นตามลำดับ 3. การเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับ อำเภอ อย่างน้อยหน่วยบริการละ 2 คน 4. การได้รับการคัดเลือก อสม.ในทุกระดับ (ระดับอำเภอ จังหวัด เขต ภาค และชาติ) เพิ่มขึ้นตามลำดับ 5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน (จนท.สาธารณสุขและ อสม.) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มขึ้น					/	228,325	เงินบำรุง	คุณฮาสมาน / วีรนนท์
51	โครงการ ประกวดผลงานดีเด่น อาสาสมัคร สาธารณสุข ตำบลกาญจนาภิเษก	1.มีแกนนำ อสม. ดีเด่นด้านต่างๆในระดับหมู่บ้าน สาขาละ ๑ คน					/	47,250	เงินบำรุง	คุณวีรนนท์
52	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการ ดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี	1.อัตราความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80					/	213,000	เงินบำรุง	คุณพวงประภา
รวมเป็นเงิน								3,893,375	เงินบำรุง (รพ.รามัน)	
รวมเป็นเงินทั้งหมด								13,500	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลกาญจนาภิเษก	
สรุปรวมเป็นเงิน								5,348,945	เงินบำรุง (รพ.รามัน)	
สรุปรวมเป็นเงินทั้งหมด								55,650	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลกาญจนาภิเษก	
สรุปรวมเป็นเงินทั้งหมด								539,528	กองทุนโรคเรื้อรัง	
สรุปรวมเป็นเงินทั้งหมด								5,944,123		

